

Zápisnica

v zmysle čl. VIII Zásad výberového konania na funkciu riaditeľa a zástupcu riaditeľa Justičnej akadémie Slovenskej republiky (ďalej len „Zásady“)
z výberového konania na funkciu riaditeľa Justičnej akadémie Slovenskej republiky konaného dňa 21.01.2020 so začiatkom o 10,00 hodine v Detašovanom pracovisku Justičnej akadémie Slovenskej republiky v Omšeni

Prítomní členovia výberovej komisie:

JUDr. Jana Bajánková, predsedníčka výberovej komisie
JUDr. Martin Bargel, člen výberovej komisie
JUDr. Roman Greguš, člen výberovej komisie
JUDr. Jozef Szabó, člen výberovej komisie
prof. JUDr. Peter Vojčík, CSc., člen výberovej komisie

Zoznam uchádzačov prihlásených do výberového konania:

1. JUDr. Peter Hulla

Navrhnutý program:

1. Otvorenie
2. Priebeh ústnej časti výberového konania
3. Konečné poradie úspešných a zoznam neúspešných uchádzačov
4. Záver

1. Otvorenie

Predseda výberovej komisie privítala prítomných členov výberovej komisie a informovala ich o priebehu výberového konania na funkciu riaditeľa Justičnej akadémie Slovenskej republiky.

Podľa čl. IV Zásad výberové konanie uskutočňuje 5-členná komisia a podľa čl. V ods. 1 výberové konanie trvá spravidla jeden deň a pozostáva z osobného pohovoru s uchádzačom. V tejto súvislosti predsedníčka výberovej komisie skonštatovala, že prítomní sú všetci piati členovia výberovej komisie a prítomný je aj uchádzač, ktorý predložil potrebné písomnosti a doklady do výberového konania.

Podľa čl. VIII Zásad vyhotoví jeden z členov výberovej komisie zápisnicu, ktorá musí obsahovať povinné náležitosti a následne ju všetci členovia výberovej komisie po prečítaní podpíšu. V tejto súvislosti predsedníčka navrhla za zapisovateľa prof. Vojčíka, ktorý súhlasil a následne svoj súhlas hlasovaním prejavili aj členovia komisie.

Hlasovanie:

ZA: 4

PROTI: 0

ZDRŽAL SA: 1

2. Priebeh ústnej časti výberového konania

Návrh kandidáta od jedného kandidáta, JUDr. Petra Hullu, bol doručený v lehote stanovenej Uznesením č. 24 zo dňa 10.12.2019, t. j. dňa 10.01.2020, osobne do podateľne Justičnej akadémie Slovenskej republiky o 11,11 hod., ktorý v súlade s čl. V ods. 2 Zásad výberová komisia na základe kontroly predložených písomností a dokladov posúdila dňa 13.01.2020 s tým, že predložená žiadosť uchádzača bola z formálneho hľadiska v poriadku a spĺňala všetky potrebné náležitosti pre zaradenie uchádzača do výberového konania na funkciu riaditeľa.

Následne bola uchádzačovi prostredníctvom kancelárie akadémie doručená pozvánka, ktorú prevzal osobne, dňa 13.01.2020, a svoju účasť vo výberovom konaní ústne potvrdil prostredníctvom kancelárie akadémie v ten istý deň.

Do miestnosti bol pozvaný uchádzač, JUDr. Peter Hulla.

Prítomní členovia komisie sa dohodli na rozsahu prezentácie kandidáta v trvaní 15 min.. O tejto skutočnosti bol oboznámený aj samotný uchádzač, ktorému bolo odovzdané slovo pre osobnú prezentáciu.

Uchádzač stručne prezentoval obdobie svojej odbornej praxe za obdobie počas pôsobenia na súde a v Justičnej akadémii SR, odbornú a publikačnú činnosť, členstvo v profesných inštitúciách. Uchádzač sa vyjadril k Motivačnému listu, ktorý je súčasťou doručených podkladov. Zameril sa na priority, kde vyzdvihol nadviazanie na doterajšiu činnosť, rozvoj vzdelávacích podujatí so špecializáciou na Soft Skills, ktoré sú percentuálne definované v rámci Študijného plánu so zameraním sa práve na zručnosti Soft Skills (aktuálne 14 %). Témy týkajúce sa komunikačných schopností, asertivita, psychológia výpovede a pod.. S touto prioritou úzko súvisí aj účasť primárnej cieľovej skupiny (sudca, prokurátor) na vzdelávacích podujatiach, nakoľko je potrebné túto motivovať, vychádzajúc dlhodobo z celkových počtov predmetnej cieľovej skupiny je dôvodné zamerať sa na ich motiváciu a zatraktívnenie zamerania vzdelávacích podujatí s vydaním certifikátov pre ďalší kariérny rast. Ďalšou vyzdvihnutou prioritou je špecializácia vzdelávacích podujatí v podobe interaktívnych vzdelávacích podujatí, nových lektorov, odborníkov a špecialistov. Predmetná špecializácia sa aktuálne nachádza v realizačnej fáze aj vďaka projektu financovaného z ESF, kde sa akadémia okrem iného zaviazala plniť záväzné ukazovatele. Akadémia musí kopírovať trendy a potreby celospoločenského a celoeurópskeho charakteru.

Uchádzač priblížil medzinárodnú spoluprácu a spoluprácu s inštitúciami na národnej úrovni, stáže v rámci projektu financovaného z ESF na európskych súdoch, ktoré sú plánované do

roku 2022. Akadémia dlhodobo v rámci členstva v EJTN spolupracuje s touto európskou inštitúciou, v podobe výmenných pobytov, ako aj vzdelávacích podujatí a týmto trendom plánuje rozvíjať svoju medzinárodnú činnosť a spoluprácu aj v budúcnosti.

Záverom uchádzač dodal, že má naďalej záujem a motiváciu rozvíjať tak potenciál zamestnancov, potenciál samotnej inštitúcie ako jej ďalšie napredovania.

Predseda komisie otvorila rozpravu, v rámci ktorej jednotliví členovia komisie položili uchádzačovi otázky:

Dr. Bargel - Akým spôsobom sa chcete podieľať na zvýšení dôveryhodnosti akadémie?

Akadémia je povinná rozvíjať svoju dôveryhodnosť a transparentnosť tak prostredníctvom zamestnancov, ako aj samotných poskytovaných služieb. Ako príklad je možné uviesť napr. vyhodnocovanie písomnej časti a samotných testov z OJS, kde samotný proces zmeny začal už v roku 2018. Nejedná sa len o OJS, ale aj o samotné HVK v podobe testov, prípadových štúdií, prekladov z cudzieho jazyka. Je mojím eminentným záujmom, aby bolo v dohľadnej dobe zabezpečené maximálne transparentné hodnotenie uvedených procesov.

Prof. Vojčík - Aké formy vzdelávania považujete za nevyhnutné vo vzťahu k budúcnosti akadémie?

Pokiaľ ide o formy vzdelávania, toto si vyžaduje iný spôsob ako „vzdelávanie od katedry“, musíme reagovať na potreby aplikačnej praxe, napr. workshopy, diskusné fóra s tým, že uvedený spôsob vzdelávania už do praxe zavedený je. Videokonferencie, stáže, študijné pobyty, webináre, mediatéka, ktorá už v tejto dobe plnohodnotne nabieha, uskutočňujú sa nahrávky, ktoré budú prístupné pre cieľovú skupinu prostredníctvom portálu akadémie.

Dr. Greguš - Myslíte si, že kurzy správania sa (jemné zručnosti) by mali byť zahrnuté do prípravného (adaptačného) vzdelávania adeptov na výkon sudcov?

Jemné zručnosti majú byť súčasťou každého, či už začínajúceho sudcu, prokurátora ako aj sudcu s dlhoročnou praxou, kde je možné, že práve toto špecifické vzdelávanie dlhodobo absentuje. Bude do budúcnosti aj záležitosťou rady zvážiť zavedenie tohto typu vzdelávania do samotného prípravného (adaptačného) vzdelávania, kde prichádzajú kandidáti z externého prostredia.

Dr. Bajánková - Aký je Váš názor na efektívnosť on-line nástrojov odbornej justičnej prípravy a kedy by tieto mali mať prednosť pred klasickými vzdelávacími podujatiami?

On line nástroje nemôžu nahrádzať bezprostrednosť kontaktu a výmeny názoru medzi lektorom a účastníkom, ale môžu byť nápomocné pri vzdelávaní a obohacovaní sa o nové poznatky a skúsenosti. V praxi sa osvedčil videokonferenčný systém vzdelávania, napr. pri odovzdávaní väčšieho množstva účastníkov pri veľkých novelách, vzdelávaní súdnych tajomníkov a pod.. Uvedený spôsob šetrí čas a napomáha priblížiť vzdelávanie aj účastníkom z hľadiska hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti vzdelávacieho procesu.

Dr. Szabó – Aktualizácia zákona o Justičnej akadémii, či je zámer novelizovať ho a čo do obsahu?

Sú veci, ktoré sú prežité, samotný zákon si vyžaduje aktualizáciu napr. v oblasti vzdelávania, kreovania zástupcov sudcovského a prokurátorského stavu, OJS, HVK. Je to komplexná vec, ktorou sa budem zaoberať a najneskôr v druhom polroku predložím návrh na novelizáciu.

Predseda komisie následne poďakovala kandidátovi za prezentáciu. Kandidát opustil miestnosť.

Predseda komisie vyzvala členov komisie o vyplnenie hodnotiacich hárkov.

Podľa čl. VII ods. 1 – 4 Zásad každý člen výberovej komisie po zohľadnení výsledkov ústnej časti, ako aj všetkých ostatných kritérií urobil na hodnotiacom hárku stručné zdôvodnenie a určil úspešnosť uchádzača vo výberovom konaní.

Predseda komisie pred ostatnými členmi komisie vykonala záverečný súčet umiestnenia úspešných uchádzačov.

Následne oboznámila prítomných členov komisie s výsledkom:

Úspešný: JUDr. Peter Hulla

Neúspešní: -

Všetci členovia komisie hlasovali ZA a kandidát bol vo výberovom konaní jednohlasne označený ako úspešný.

Do miestnosti sa vrátil uchádzač.

Predsedníčka oznámila uchádzačovi výsledok výberového konania s tým, že všetci členovia komisie hlasovali ZA a uchádzač bol vo výberovom konaní jednohlasne označený ako úspešný.

Uchádzač súhlasí, že spolu s výsledkom výberového konania bude zverejnený aj profesijný životopis a motivačný list, ktoré predložil v rámci podkladov do výberového konania.

3. Konečné poradie úspešných a zoznam neúspešných uchádzačov

Úspešný: JUDr. Peter Hulla

Neúspešní: -

4. Záver

Kancelária akadémie zabezpečí zverejnenie výsledkov a ostatných dokumentov v rámci záverov výberového konania v bode 2 tejto zápisnice. Úspešnému uchádzačovi oznámi výsledok výberového konania písomne do 10 dní od ukončenia výberového konania.

V Omšeni dňa 21.01.2020

Spísal: prof. JUDr. Peter Vojčík, CSc., člen výberovej komisie

Schválil:

JUDr. Jana Bajánková, predsedníčka výberovej komisie

JUDr. Martin Bargel, člen výberovej komisie

JUDr. Roman Greguš, člen výberovej komisie

JUDr. Jozef Szabó, člen výberovej komisie

prof. JUDr. Peter Vojčík, CSc., člen výberovej komisie